

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ Solidarność

Transportu Kolejowego

40-076 Katowice, ul. Raciborska 58 budynek D
NIP 954-25-56-885 REGON 240352322
Konto 17105012141000002339279156

Katowice, dnia 11.10.2012r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH
W POLSCE PRZY ŚLĄSKIM ZAKŁADZIE PRZEWOZÓW
REGIONALNYCH W KATOWICACH
40-074 Katowice, ul. Raciborska 58
NIP 9542660619 REGON 241083410
tel./fax 32 710-15-65

Dyrektor
Ryszard Cebulski
Przewozy Regionalne Sp. z o.o.
Śląski Zakład Przewozów Regionalnych
w Katowicach
ul. Raciborska 58
40 – 076 Katowice

Nr Pisma MOZ NSZZ „S” TK 08/10/12

Niniejszym działając w imieniu **Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Transportu Kolejowego w Katowicach**, oraz w imieniu **Międzyzakładowego Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce przy Śląskim Zakładzie Przewozów Regionalnych**, w oparciu o art. 37 ustawy o związkach zawodowych (ustawa z dnia 23 maja 1991r. Dz.U.2001 Nr 79 Poz. 854 z późn. zm.) oraz art. 1 w zw. z art. 2 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (ustawa z dnia 23 maja 1991 r. Dz.U.1991 Nr 55 Poz. 236 z późn. zm.), reprezentując prawa i interesy zbiorowe pracowników pragniemy przedstawić co następuje:

Nasze organizacje związkowe pragną wyrazić zaniepokojenie faktem braku wypłaty wynagrodzeń za pracę dla pracowników Śląskiego Zakładu Przewozów Regionalnych w dniu 10.10.2012r. Pomimo upływu terminu wypłaty wynagrodzeń, żaden z pracowników zakładu nie otrzymał wynagrodzenia za pracę. Sytuacja taka nastąpiła przy tym bez żadnej zapowiedzi czy też ostrzeżenia ze strony pracodawcy.

Powstanie ww. sytuacji stanowi w naszej ocenie naruszenie podstawowych obowiązków pracodawcy wobec pracownika, zagrożone jest także zgodnie z kodeksem pracy karą grzywny. Jedynie w ramach przypomnienia wskazujemy na art. 282 § 1 pkt 1) k.p. zgodnie, z którym: *„Kto, wbrew obowiązkowi: nie wypłaca w ustalonym terminie wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia przysługującego pracownikowi albo uprawnionemu do tego świadczenia członkowi rodziny pracownika, wysokość tego wynagrodzenia lub świadczenia bezpodstawnie obniża albo dokonuje bezpodstawnych potrąceń, podlega karze grzywny od 1 000 zł do 30 000 zł.”*

W związku z powyższym nasze organizacje związkowe wzywają niniejszym pracodawcę do:

1. podjęcia kroków celem natychmiastowej wypłaty wynagrodzeń za pracę pracownikom Śląskiego Zakładu Przewozów Regionalnych, a także
2. natychmiastowego wyjaśnienia pracownikom przyczyn i powodów zaistniałej sytuacji,

czyniąc realizację powyższych żądań przez pracodawcę przedmiotem sporu zbiorowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Pragniemy także nadmienić, że powodowanie tego typu sytuacji poza łamaniem przepisów prawa pracy prowadzi do obniżenia motywacji i morale wśród pracowników co przekłada się w sposób negatywny na funkcjonowanie całego zakładu pracy. Nabiera to jeszcze większego znaczenia w sytuacji ogłoszonej kilka miesięcy temu likwidacji zakładu pracy.

Wobec powyższego, zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oczekujemy natychmiastowego przystąpienia do rozmów oraz natychmiastowej realizacji wysuniętych postulatów najpóźniej jednak w terminie 3 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma. Jednocześnie w oparciu o regulację ww. ustawy, w tym art. 7 informujemy, że brak przystąpienia do rozmów i realizacji wysuniętych postulatów stanowi będzie o wejściu w spór zbiorowy w rozumieniu ustawy od dnia otrzymania przez pracodawcę niniejszego pisma i skutkować może w efekcie rozpoczęciem akcji strajkowej.

Przypominamy jedynie, że na pracodawcy ciąży obowiązek podjęcia rokowań z związkiem zawodowym reprezentującym prawa i interesy pracowników, który wystąpił z żądaniami w sprawach objętych art. 1 ustawy. Nie zwalnia pracodawcy z obowiązku przystąpienia do rozmów i negocjacji nawet całkowita, jego zdaniem, niezasadność żądań pracowniczych.

Na pracodawcy spoczywa również obowiązek zawiadomienia właściwego terytorialnie okręgowego inspektora pracy o powstaniu sporu zbiorowego, jest to obowiązek odrębny, niezależny od obowiązku podjęcia rozmów i rokowań. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone sankcją karną przewidzianą w art. 26 ust. 1 pkt 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

Zał.
Kopia a/a

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH
W POLSCE PRZY ŚLĄSKIM ZAKŁADZIE PRZEWOZÓW
REGIONALNYCH W KATOWICACH

Przewodniczący
Mariusz Szczurek

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa

NSZZ **Solidarność**
Transportu Kolejowego
Przewoźnicy

Mariusz Samek